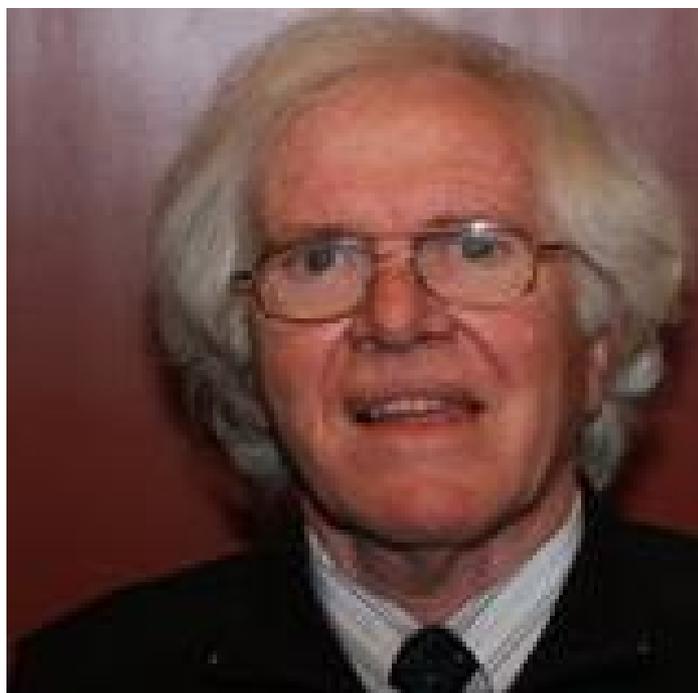




# Skråblikk?

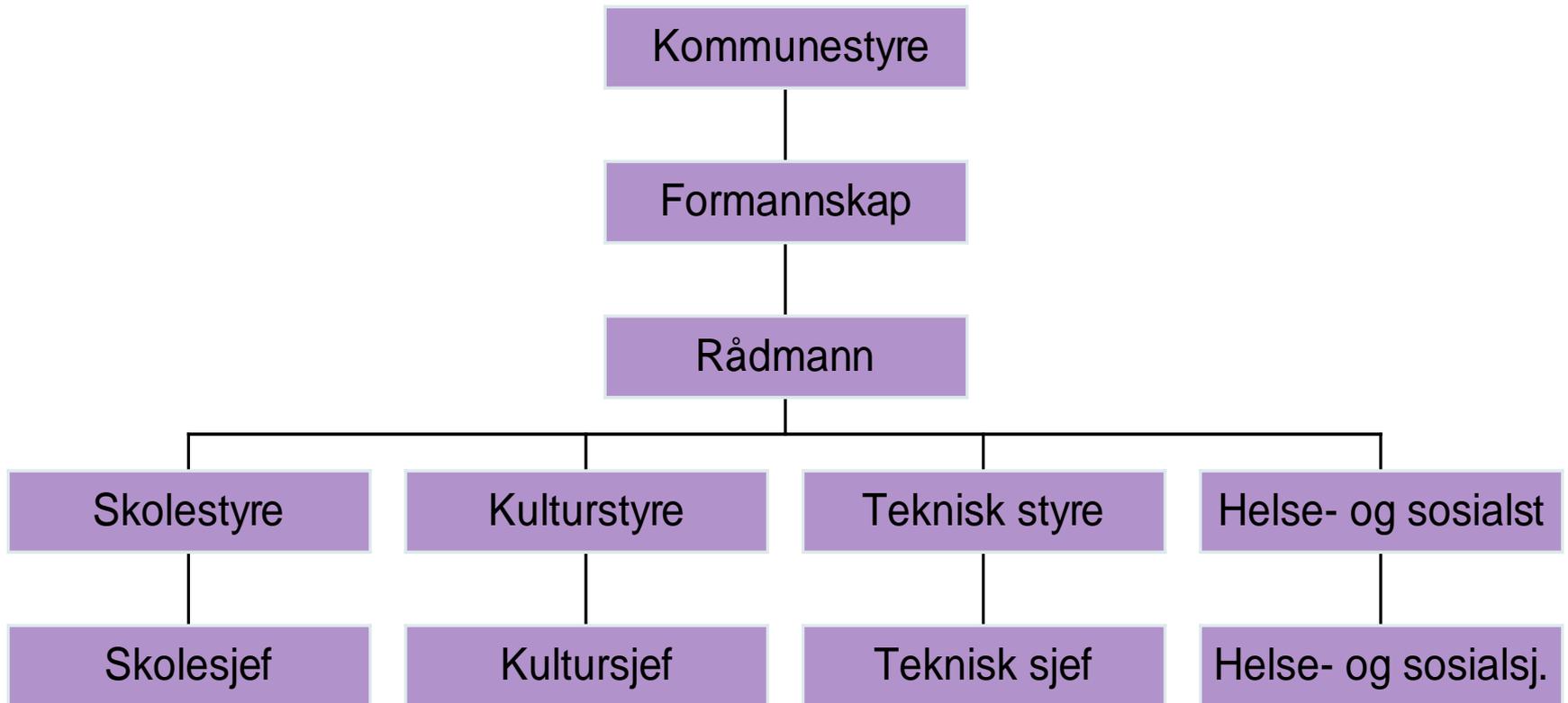


30 toms galvanisert stålpiker til jord...?

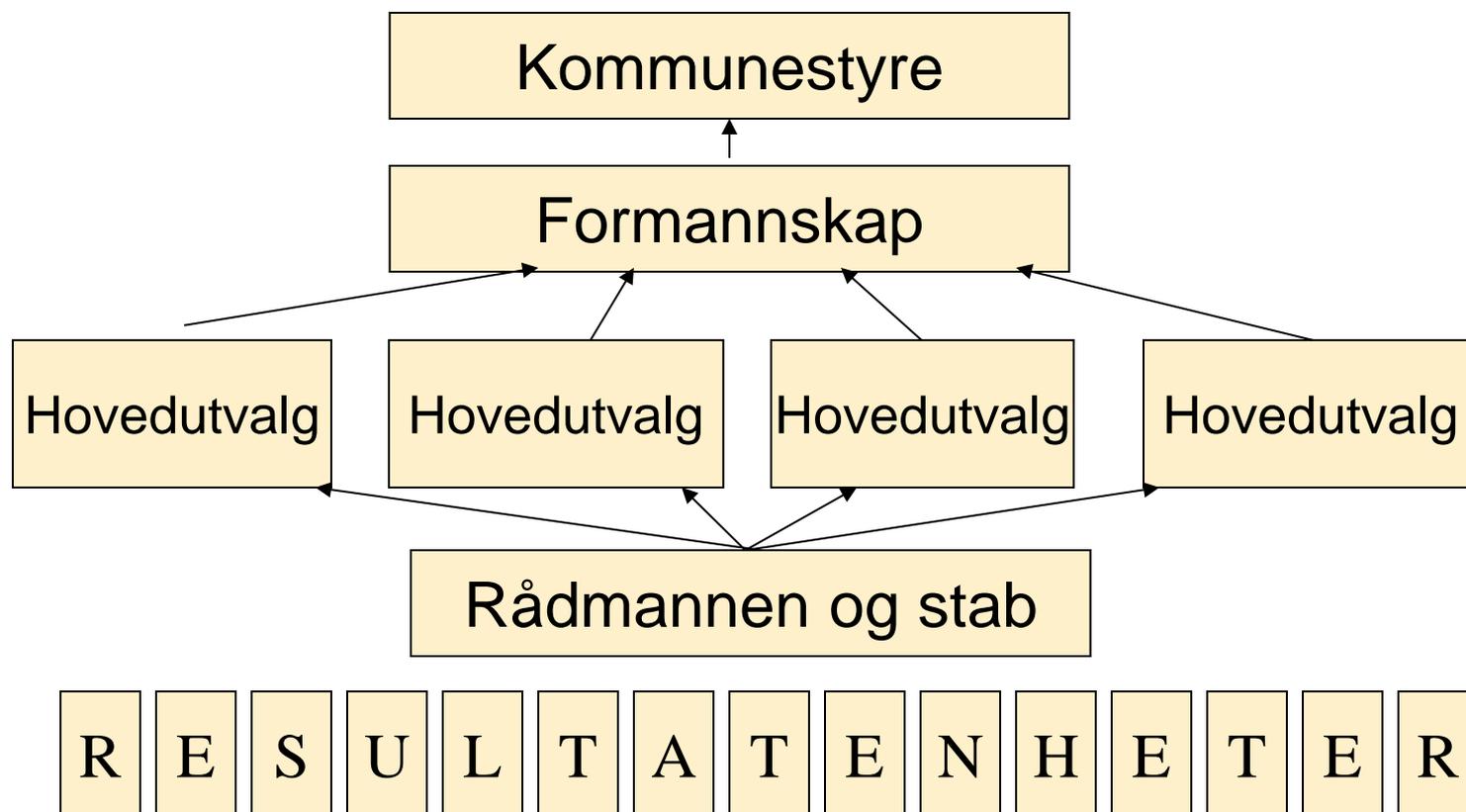




# Før kommuneloven av 1992



# Etter kommuneloven av 1992





## Rektor får ikke uttale seg

**– Som leder må man tenke seg om før man uttaler seg, mener rådmannen i Stjørdal. En av kommunens rektorer har nylig fått en advarsel etter at han skrev et avisinnlegg.**

Debatten har rast i Trøndelag, etter at det ble kjent at rektor Oddvar Nergård ved Hegra barneskole i Stjørdal har fått en advarsel. Selv mener han advarselen kom som følge av et kritisk debattinnlegg om kommunens kulturhusprosjekt.

Det var Stjørdalens Blad først avdekket saken. Til avisen har rektoren bekreftet han ble innkalt til rådhuset, hvor han fikk en advarsel av etatssjef Astri Wessel på bakgrunn av innlegget.

– I debattinnlegget stiller jeg spørsmål ved konsekvensen av å bygge et kulturhus til 700 millioner kroner, i en kommune med en anstrengt økonomi, sier rektor Oddvar Nergård til Kommunal-Rapport.no.

### Mest lest forrige uke



Fylkesmann vil ha hemmelighold



gjeldsnedbetaling



Arveoppgjør havner i retten



Lederen må være det gode eksempelet

### Siste saker

«Arbeidsgiver forventer at du i fremtida er lojal til vedtak som fattes i kommunen og at du omtaler kommunens ledelse med respekt. Arbeidsgiver vil understreke at lignende forhold ikke vil bli akseptert flere ganger og vil kunne føre til oppsigelse/avskjed»,

*(Brev fra rådmannen i Stjørdal til rektor Oddvar Negård)*





# En annan verden...

- ”Det er en självklar rättighet för våra medarbetare att få ta kontakt med och uttala sig för medierna”.
- ”Yttrandefrihet och meddelar-friheten tillhör grundstenarna i den svenska demokratin”.
- ”Efterforskning av anställdas kontakter med medierna får därför inte förekomma”.

*(Plattform for Stockholms stads information och kommunikation)*

# Lillesand innfører varslervern

**Lillesand garanterer at kommuneansatte ikke vil bli etterforsket eller anmeldt, dersom de kontakter mediene om kritikkverdige forhold.**

Ordfører Arne Thomassen (H) har klokkeetro på at det nye informasjonsreglementet vil skape et mer positivt arbeidsmiljø og bedre kontakt med innbyggerne.

Reglementet ble enstemmig vedtatt i bystyret.

Kommunen uttrykker ønske om størst mulig åpenhet om sin virksomhet. Thomassen mener at et godt arbeidsmiljø fremmes av en holdning om at det ikke bare er legitimt, men også positivt at det meldes fra om uheldige forhold, med sikte på forbedringer.

– Her vil ingen ansatte bli kalt inn på teppet, om de går ut i

nærmiljøet og kritiserer tilstander eller vedtak som gjøres i kommunal sammenheng, sier Thomassen til Kommunal Rapport.

## **Alle kan gi faktaopplysninger**

Han tror at kommunen med dette reglementet får et klima hvor det er høyt nok under taket til at kritikken kommer fram før vedtakene blir gjort.

I reglementet står da også at man ønsker at synspunkter på virksomheten skal fremmes i det offentlige rom. I det gamle reglementet var informasjonsansvaret tillagt rådmann, sektorsjef og enhetsledere, mens andre ansatte først måtte innhente fullmakt for å uttale seg. Nå kan alle ansatte gi faktaopplysninger om eget arbeidsfelt, så lenge disse ikke omfattes av lovbestemt taushetsplikt.

## **Kommunal RAPPORT**

### **Slik vil Lillesand praktisere åpenhet**

- Ansatte har full rett til å kontakte og uttale seg til mediene, også i omstridte spørsmål innad i kommunen, hele tiden innenfor grenser satt av lovbestemt taushetsplikt.
- Kommunen vil ikke etterforske eller anmelde ansattes kontakt med mediene.
- Hver ansatt skal lojalt gjennomføre kommunale vedtak, men må også etter at vedtaket er fattet kunne påtale kritikkverdige forhold eller utilsiktet virkning av vedtak.
- Den som ber om innsyn, skal normalt få svar innen neste arbeidsdag.
- Søkere til stillinger på enhetsledernivå eller høyere, får opplyst at navn vil bli offentliggjort. Anmodninger om å bli unntatt, vil bare unntaksvis bli tatt til følge.

*Fra Lillesand kommunes informasjonsreglement*

Thomassen poengterer at kommunen var tidlig ute i ver-

net av ansattes yringsfrihet, og ønsker lovgiverne velkommen

etter. Han viser til den nye arbeidsmiljøloven som ble vedtatt i år, som vil beskytte de som melder fra om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen.

## **Søkerlister**

I reglementet heter det også at ved utlysning av stillinger på enhetsledernivå og over skal det gjøres oppmerksom på at navn som en regel vil bli offentliggjort når den endelige søkerlisten presenteres, og at unntak vil bli gjort rent unntaksvis. Når det gjelder møter i folkevalgte organer, skal møtene bare lukkes når det er pålagt i loven eller er strengt nødvendig.

Reglementet er utarbeidet i samarbeid med Norsk Redaktørforening.

● **Øyvind Norborg**, 24 13 29 26  
oyvin@kommunal-rapport.no





Eventuell siste utvei kan  
være en tilsynsmyndighet,  
kontrollutvalg eller pressen.

*(Nes kommunes etiske regelverk)*



**Takk for  
oppmerksomheten!**