

Kontrollutvalg i perspektiv

Forum for tilsyn og kontroll



3. juni 2015
rådmann Gudrun Haabeth Grindaker



Halden

Halden - Fantastisk flott!

- Innbyggere og næringsliv med stort engasjement, tilhørighet og stolthet
- Gode tjenester, store muligheter

Store utfordringer når det gjelder

- Økonomi. Mest krevende økonomiske situasjonen i hele kommuneNorge.
- Manglende tillit hos innbyggerne, granskingsrapport oktober 2013.
- Høyt konfliktnivå (8.ende rådmann på 12 år)



Aktuelt

- Flere anonyme varsler fra innbyggere 2009-2010
- Rapport fra Østfold kommunerevisjon 2009;
«Svakheter i flere saker er av en slik karakter at det skapes et inntrykk av at behandlingen og utfallet av en sak er personavhengig og til dels vilkårlig»
- Henstilling fra Sivilombudsmannen om «..å undersøke mulige misligheter..» 2010
- Artikkelseerie om Halden
- Fokus på sekretariatsleders habilitet/ Skiftet kontrollutvalgssekretariat
- Vedtok å ikke undersøke/ behandle eller videreformidle anonyme varsler 2009
- Imøtekom ikke Sivilombudsmannens henstilling



Gransking

- Nytt varsel februar 2013
- Vedtak om gransking 8. april 2013, oppstart mai
- Stevning i privat straffesak 24.april
- Lovlighetskontroll av vedtaket om gransking mai.
 - Fylkesmannen bekreftet lovligheten november
- Granskingsrapport overlevert oktober 2013
Konklusjon:
«Tilliten til kommunen er utsatt for sterk slitasje»



Tillit og kontroll

- **Kommuneloven §1;**

«...loven skal også legge til rette for en tillitsskapende forvaltning som bygger på høy etisk standard»



Tillit og lokaldemokrati

Grunnleggende prinsipper i forvaltningen

- rettssikkerhet og likebehandling
- upartiskhet og integritet
- ressursanvendelse/effektivitet i forvaltningen

Høy etisk standard gjennom

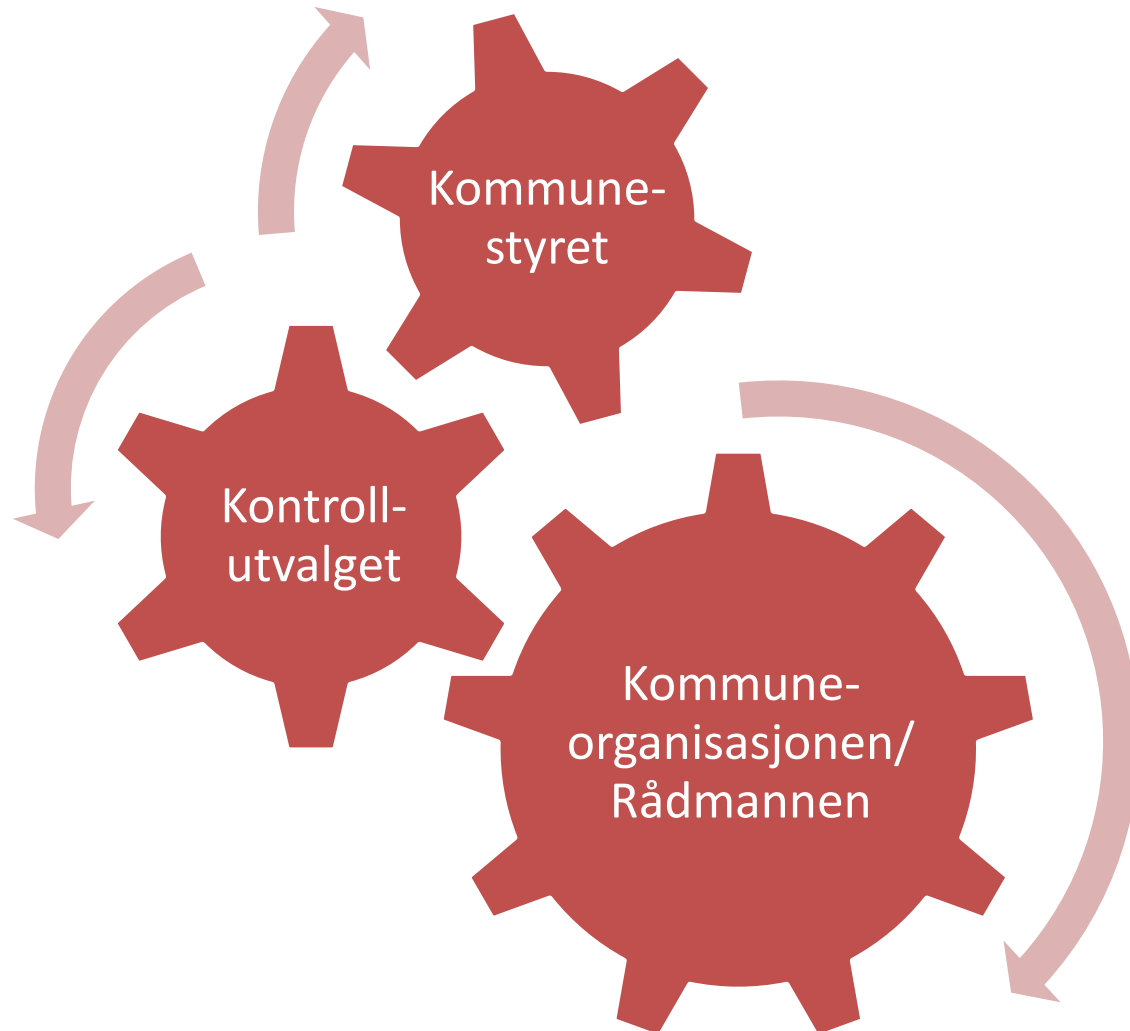
- Struktur;
lovverk/ regelverk/ rutiner for kontroll og håndheving
- Kultur;
åpenhet, læringskultur

Omdømme



Kontrollutvalg

- Løpende tilsyn og kontroll med forvaltningen på vegne av kommunestyret
- En kompetent, uavhengig og kritisk kommunerevisjon
- Kontrollutvalget er det kommunale organet som kan sørge for maktbalanse gjennom kontrollen med forvaltningen



Etikk, åpenhet og antikorrupsjonsarbeid

- Korrekt saksbehandling og ryddig kommunal virksomhet
- Sikre alminnelig tillit til kommunen
- Påse at det ikke skjer straffbare forhold
- Vise respekt for ansatte og deres rettssikkerhet
- Opprettholde godt og fullt forsvarlig arbeidsmiljø
- Skriftlighet, ettersporbarhet – elektronisk saksbehandling
- Likebehandling – skriftlige rutiner for saksbehandling
- Habilitet
- Innsyn - og meroffentlighet
- Åpenhet om resultater/ statistikk
- Utlysning og anbudskonkurranse
- Avvikssystemer
- Helhetlig styring/ antikorrupsjonsprogram





Halden

- Hvordan kan KU, KST og RM spille på lag når krisen rammer?
 - Opprettholde integritet ift ulike roller
 - Hva kan gjøres i fellesskap for å bedre tilliten?

Halden

Viktigheten av apolitisk kontrollutvalg

- Lytte til rådmannen mtp forsvarlighet og risikovurderinger.
- RM avhengig av støtte fra KU og KST i oppdraget som er gitt
- Linken inn mot kommunestyre/ en tydelig stemme; vedlikeholde og bygge tillit til forvaltningen, åpne demokratiske prosesser, fellesskapets midler mm
- Et forbilde for forsvarlig drift og forvaltning