

Konsek
TRØNDELAG IKS

Fusjonering av sekretariat
før, under og etter

To ganske like selskap

- **Kontrollutvalgssekretariat Midt-Norge IKS, Trondheim**

- 4 årsverk, 4 ansatte
- 15 eierkommuner, inkl. Sør-Trøndelag fylkeskommune

- **Komsek Trøndelag IKS, Steinkjer**

- 4,6 årsverk, 5 ansatte
- 22 eierkommuner, inkl. Nord-Trøndelag fylkeskommune

Fellestrek: Begge dannet i 2005, hadde fylkeskommunen som største eier, stor stabilitet i personalet

Før I

- Fylkessammenslåing april 2016
- Representantskapsvedtak i sekretariatene i mai og september 2016
- Høsten 2016 startet arbeidet med å utrede
 - Selskapsform
 - Økonomi
 - Ansattes rettigheter
 - Forslag til ny selskapsavtale



Før II

- Januar 2017: Arbeidsgruppas forslag styrebehandles i nord og sør, styrene innstiller til representantskapene
- Februar 2017: Representantskapene behandler styrenes forslag og innstiller til kommunestyrene/fylkestingene
- August 2017: Nytt representantskap trer sammen
- Desember 2017 Daglig leder ansatt



1. Januar 2018

- Konsek Trøndelag i drift!

Under I

Internt

Første halvår

- Dataproblemer
- Ferdig med strategi og en del styrende dokumenter
- Representantskapet ber om ny modell for honorarberegning
- Konsulentene kommer! (om en stund)

Under II

Internt

Andre halvår

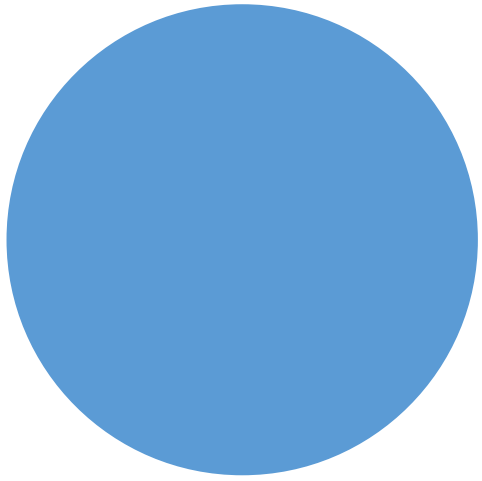
- Mer faglig fokus
- Ferdig med handlingsplan og flere styrende dokumenter
- Lønnsforhandlinger med samordning av lønnsnivå

Under III

- Forholdet til revisjonen
 - Nytt bestillingsregime for revisjonsarbeid
 - Diskusjon om hvem som skal utføre overordnet analyse
 - «Skillsmisse»

Under IV

- Forholdet til eierne
 - Ny honorarmodell
 - Ny ressursfordeling
 - Endret eiersammensetning (kommunereform) 2020 og 2021



26. mars 2019

Status: Fortsatt i fusjon

Noen tips

- Tidligst mulig, gjerne før formell startdato:
 - Ansett leder
 - Legg til rette for enhetlige systemer
 - Begynn med opplæring
 - Hvis flere kontorer: bruk penger på ordentlig møteromsutstyr
- Bruk en ekstern konsulent i prosessen
- Avklar styrets forventninger til daglig leder og selskapet
- Gå i dialog med eierne om honorar og leveranse og om behovet for en overgangsperiode

Etter

