



Kommunal- og distriktsdepartementet

Attn.: Kommunalavdelingen, Juridisk seksjon

9. september 2022

Spørsmål om ordførers møte- og talerett i kontrollutvalget

Vi har fått spørsmål fra et av medlemmene våre om ordførers møte- og talerett i kontrollutvalget etter kommuneloven § 6-1, også gjelder når kontrollutvalget skal behandle saker som angår utvalgets rolle som arbeidsgiver for kontrollutvalgssekretæren. Flere kommuner, blant annet Oslo, Bergen og Trondheim og flere fylkeskommuner har egne ansatte sekretærer der kontrollutvalget fungerer som arbeidsgiver.

Vårt spørsmål til departementet er om ordførers møte- og talerett i kontrollutvalget skal tolkes uinnskrenket, dvs. at retten gjelder også når kontrollutvalget opptrer som arbeidsgiverorgan?

Vi tenker at ordførers møte- og talerett gjelder for personalsaker som skal endelig avgjøres av kommunestyret f. eks ansettelse av sekretariatsleder. Men løpende saker om medarbeidersamtaler, klager på person, sykemeldinger, permisjoner, arbeidsforhold ol., er forhold som kun angår den ansatte sekretær og kontrollutvalget som arbeidsgiverorgan. Vil behandlingen av slike saker være omfattet av taushetsplikt som begrenser ordførers tilstedeværelsesrett?

Med vennlig hilsen

Anne-Karin Femanger Pettersen

Forum for kontroll og tilsyn